

Artículo 42

 El Estado velará especialmente por la salvaguardia de los derechos económicos y sociales de los trabajadores españoles en el extranjero y orientará su política hacia su retorno.

Los precedentes de este artículo en otras constituciones españolas los encontramos en la Constitución de 1931 que reconoció el derecho a emigrar, sin más sujeción que las limitaciones que la ley estableciese (art. 31) y añadió que su legislación social habría de regular, entre otras cosas, las condiciones del obrero español en el extranjero (art. 46).

En cuanto a la elaboración de este artículo hay que citar que no figuraba ningún precepto referido a la emigración en el Anteproyecto constitucional y que se incluye por primera vez en el Informe de la Ponencia de la Comisión constitucional del Congreso de los Diputados. Desde la primera aparición a la redacción definitiva, el cambio más importante afecta al "retorno", que era referido en redacciones previas con los términos, menos acertados, de "reingreso y reinserción de los trabajadores españoles emigrados".

Gracias a este artículo y a los convenios que tiene firmados la Seguridad Social con otros países, hay un gran número de trabajadores españoles que disfrutan de su pensión por haber trabajado en países como Alemania, Francia, Suiza, etc.

A mediados del siglo XX nuestros antepasados emigraron a diversas ciudades europeas para buscar una calidad de vida mejor y evolucionar, ya que en nuestro país, en aquella etapa franquista las condiciones eran miserables y en muchas ocasiones los jóvenes emigraban a otros países para encontrar una mejor calidad de vida.

40 años después de la aparición de la Constitución española de 1978, las cifras de emigrantes han aumentado debido a la crisis económica sufrida en el año 2008. Los jóvenes de hoy en día quieren encontrar un trabajo acorde a su cualificación profesional y en otros países se les da esa oportunidad mejor que en España, por ello nos vemos en un futuro teniendo que emigrar a lugares donde se nos brindan mejores condiciones laborales y profesionales con unos salarios más altos, porque si queremos más tarde formar una familia, en la situación actual de nuestro país, podríamos incluso tener ciertas dificultades a la hora de la supervivencia y de la otra manera nos aseguraríamos una estabilidad que podría ser total.

Por otra parte, los trabajadores en el extranjero con mejores condiciones económicas evitan su retorno ya que, no les compensa volver para ganar menos dinero. Estos trabajadores que tienen mejores condiciones fuera, prefieren quedarse allí y ese es uno de los problemas que había que solventar.

Actualmente a estos trabajadores se les garantiza no sólo la ayuda de su país en el extranjero y la defensa de sus derechos, sino también las condiciones que se merecen.

En definitiva, este artículo se creó con el objetivo de garantizar el retorno de los ciudadanos en el extranjero manteniendo su situación. Sin embargo, muchas personas creen que al regresar, esta promesa de mantenimiento económico no se cumple con totalidad, causando que mucha gente prefiera disfrutar de sus derechos en el extranjero y mantener su situación económica favorable allí.

Paula A., Ángel M., Laura R., Mario R. (1º Bachillerato A). Ángela G., Marta D., David S., Jon S., Alonso F. (4º ESO A/C)